

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ В 2017 ГОДУ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ» ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, И ПЛАНЫ НА 2018 ГОД



(Слайд 1) За последние 5 лет – с 2012 по 2017 год – заработная плата в отрасли физической культуры и спорта в Липецкой области увеличилась в 1,7 раза.

По итогам 2017 года в целом по отрасли среднемесячная зарплата составила 20 476 руб., рост 110,7 % в сравнении с 2016 годом. Темп роста заработной платы по отрасли физической культуры и спорта выше среднего по Липецкой области на 3,4 п.п. В среднем по региону в прошедшем году заработная плата увеличилась на 7,3 %.

В Липецкой области среди отраслей социальной сферы по заработной плате мы занимаем 4 место.

В правой нижней части слайда представлена динамика роста ряда макроэкономических показателей – среднемесячной заработной платы в регионе, прожиточного минимума, МРОТа за последние 5 лет. Мы видим, что заработная плата в отрасли физической культуры и спорта, представленная красным столбцом, росла более высокими – опережающими – темпами в сравнении с перечисленными категориями.

Увеличение зарплаты является результатом полномасштабного комплекса мер, в числе которых развитие платных услуг, оптимизация штатной численности, но, безусловно, наибольший вклад от реализации «майских» указов президента России.



(Слайд 2) Одно из важнейших, приоритетных направлений работы в последние 5 лет – это достижение показателей роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Распоряжением Правительства РФ № 2190-р от 26 ноября 2012 года «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и постановлением администрации Липецкой области № 231 от 26 мая 2014 г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области, на 2014-2018 годы» установлена «дорожная карта», предусматривающая доведение соотношения заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования со средней заработной платой учителя до 100 % в 2018 году.

За 5 лет действия президентского указа заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта выросла более, чем в 2 раза – с 12 тысяч в 2012 году до 25,5 тыс. руб. в 2017 году. При этом увеличивалось и установленное «дорожной картой» соотношение зарплаты педработников с зарплатой учителя – с 64 % в 2012 году до 99,6 % в 2017 году, т. е. на 35,6 п. п.

В 2017 году заработная плата педагогических работников отрасли увеличилась почти на 3 000 руб. или на 12,6 %.

Муниципальные образования		«Дорожная карта»			
		руб.		%	
		План	Факт	План	Факт
Итого по области			25 565		99,6
г. Липецк		24 349	25 717	95,0	100,1
г. Елец			24 735		96,3
Измалковский район			28 585		111,3

Цель на 2018 год:
соотношение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности с заработной платой учителя – 100 % (26 929 руб.).

Управление физической культуры и спорта Липецкой области

(Слайд 3) В 2017 году в целом по области поэтапное повышение заработной платы затрагивало 287 педагогов в 18 учреждениях дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта в 3-х муниципальных образованиях.

По итогам прошедшего года «дорожную карту» выполнили все муниципальные образования, где есть учреждения дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта. При целевом показателе «дорожной карты» 95 % г. в Липецке соотношение 100 %, в г. Елец – 96 %, в Измалковском районе – 111 %.

Задача на 2018 год – достичь уровня в 100 % или прогнозно 26 929 руб. Причем уже по итогам января, февраля, марта заработная плата должна быть обеспечена на данном уровне. Январь и февраль мы перевыполнили – 103,3 % и 103,4 %, соответственно, при плане 100 %.

Один из резервов повышения заработной платы – доходы от платных услуг. В 2017 году их доля в заработной плате педагогических работников составила 6 %, увеличившись за год на 2,4 п.п. (В 2014 году – 2,7 %, в 2015 году – 3,1 %, в 2016 году – 3,6 %, в 2017 году уже 6 %). В целом по отрасли удельный вес внебюджета в зарплате около 10 % (2017г. - 9,65 %, 2016г. – 10,73%). Необходимо продолжить поступательное повышение его при одновременном соблюдении разумного и обдуманного подхода, чтобы не было преобладания экономической рентабельности над социальными приоритетами.

Муниципальные образования	Среднемесячная заработная плата, руб.			Темп роста, %		Целевой показатель «дорожной карты» на 2017 г., руб.	Выполнение целевого показателя «дорожной карты» за 2017 г., %
	2012 г.	2016 г.	2017 г.	2017 г. к 2012 г.	2017 г. к 2016 г.		
Становлянский	-	24 943	31 650	-	126,9	24 349	130,0
Добринский	-	-	29 808	-	-	24 349	122,4
Лев-Толстовский	8 705	25 097	28 275	324,8	112,7	24 349	116,1
Грязинский	10 380	20 610	28 064	270,4	136,2	24 349	115,3
Липецкий	10 235	20 747	27 574	269,4	132,9	24 349	113,2
Измалковский	-	25 071	27 392	-	109,3	24 349	112,5
г. Елец	12 642	25 358	26 996	213,5	106,5	24 349	110,9
Данковский	12 961	22 480	26 489	204,4	117,8	24 349	108,8
г. Липецк	15 415	24 481	26 173	169,8	106,9	24 349	107,5
Добровский	-	-	25 484	-	-	24 349	104,7
Воловский	9 308	20 195	25 134	270,0	124,5	24 349	103,2
Краснинский	8 527	17 750	25 048	293,7	141,1	24 349	102,9
Задонский	14 753	24 885	24 899	168,8	100,1	24 349	102,3
Усманский	-	19 886	24 836	-	124,9	24 349	102,0
Долгоруковский	11 335	20 723	24 819	219,0	119,8	24 349	101,9
Лебедянский	-	21 059	24 610	-	116,9	24 349	101,1
Тербунский	-	20 130	24 496	-	121,7	24 349	100,6
Хлевенский	8 174	20 700	24 145	295,4	116,6	24 349	99,2
Чалыгинский	8 490	19 193	24 080	283,6	125,5	24 349	98,9
Елецкий	19 870	24 549	-	-	-	-	-
Областные СШ (ДЮСШ)	18 089	25 355	-	-	-	-	-
Итого тренер-преподаватель	14 663	24 235	26 017	177,4	107,4	24 349	106,9

Управление физической культуры и спорта Липецкой области

(Слайд 4) Анализ заработной платы тренеров-преподавателей, работающих в муниципальных и областных учреждениях дополнительного образования показал, что за время реализации «майских» указов президента она выросла в 1,8 раза или на 11 тыс. руб., а именно: с 14 663 руб. в 2012 году до 26 017 руб. в 2017 году. В ряде муниципальных образований за 5 лет рост составил более 200 %. Так, если в 2012 году минимальная средняя заработная плата тренеров-преподавателей по муниципалитетам была на уровне 8 тысяч рублей, то в 2017 году нижняя планка средней зарплаты по муниципалитетам составляет уже 24 000 руб.

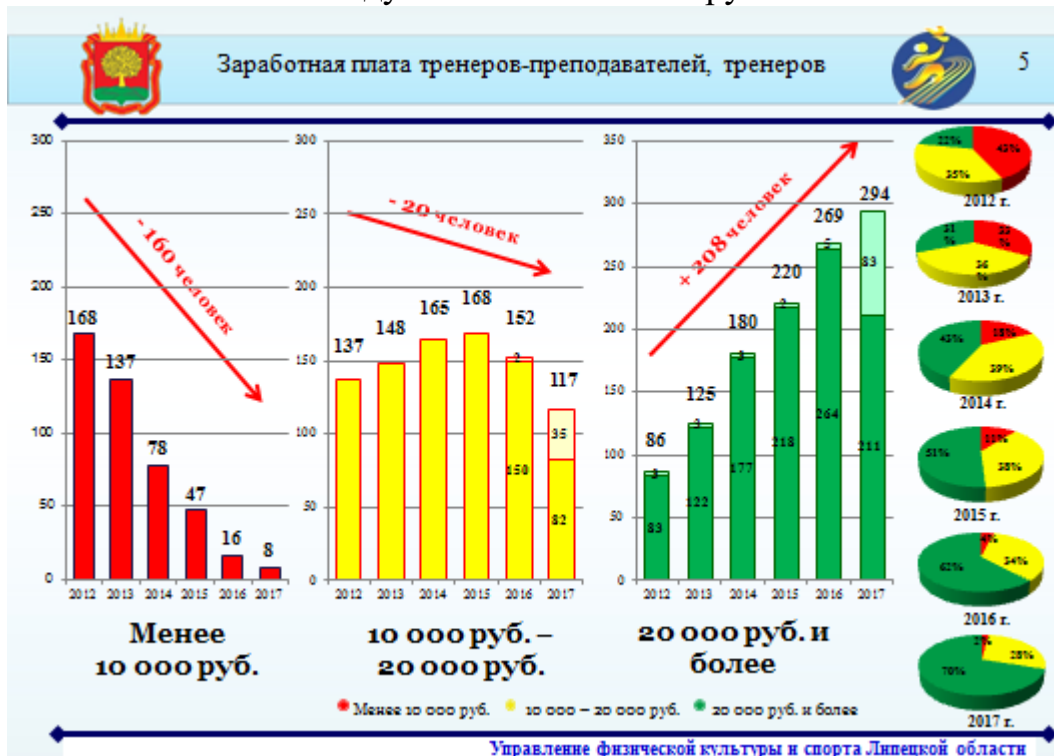
По итогам 2017 года в сравнении с 2016 годом наблюдается прирост 7,4 %. В лидерах по выполнению целевого показателя «дорожной карты» Становлянский, Добринский, Лев-Толстовский и Грязинский районы. Выше красной линии представлены районы и городские округа, где заработная плата тренеров-преподавателей на уровне и более целевого показателя, установленного для педагогических работников.

Эпохальным событием в прошедшем году стал переход четырех областных учреждений и ДЮСШ Елецкого района из учреждений дополнительного образования в учреждения спортивной подготовки. С 1 января 2017 года заработная плата тренеров, осуществляющих программы спортивной подготовки, не стала попадать под повышение в соответствии с «майскими» указами президента в отличие от заработной платы тренеров-преподавателей. Однако с целью недопущения отставания заработной платы тренеров от заработной платы тренеров-преподавателей администрацией Липецкой области предпринят комплекс мер, в том числе:

- первое: повышен должностной оклад тренера до 8 300 руб. вместо оклада тренера-преподавателя 6 900 руб., действовавшего ранее. Кроме того, с 1 января т.г. произошло еще одно дополнительное повышение оклада тренера на 4 % – до 8 640 руб.;

- и второе, в прошедшем году областными учреждениями выделено дополнительно 9 млн. руб. на эти цели.

Вследствие чего средняя зарплата тренеров в областных спортивных школах и в спортивной школе Елецкого района составила 29 453 руб. Для справки приведу, заработная плата тренерского состава в областных учреждениях и в Елецкой спортивной школе в 2016 году составляла 25 412 руб.



(Слайд 5) Вместе с тем поступательно растет численность тренеров и тренеров-преподавателей, получающих заработную плату более 20 000 руб. На слайде тренеры-преподаватели представлены более ярким оттенком, тренеры – светлым. Так, на верхней круговой диаграмме видно, что в год начала реализации «майских указов» президента заработную плату более 20 000 руб. получали лишь 22 % от общей численности или каждый пятый, а в 2017 году уже 70 % тренерского состава получают заработную плату более 20 000 руб. За 5 лет количество тренеров и тренеров-преподавателей, получающих заработную плату выше 20 000 руб., увеличилось более чем в 3 раза – с 86 человек в 2012 году до 294 в 2017.




(Слайд 6) Еще одна из целевых установок «дорожной карты» – это оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал в учреждениях дополнительного образования.


Правительством РФ в распоряжении № 2190-р и администрацией Липецкой области в постановлении № 231 определена необходимость направления на заработную плату АУПа и вспомогательного персонала не более 40 %.

На слайде видно, что данный целевой показатель средний по муниципальным образованиям выполнен в г. Ельце 34 % и в Измалковском районе 40 %. Однако, анализ, проведенный в разрезе учреждений, показал, что в половине учреждений дополнительного образования по итогам 2017 года допущено превышение, а именно: в 8 учреждениях Липецка и в 1 учреждении Ельца. Коллеги, данная задача поставлена и Правительством РФ и главой администрации области. 2018 год – завершающий, в декабре будут подводиться итоги и делаться выводы. В этом году я обращаю особое внимание муниципалитетов на необходимость принятия мер по оптимизации указанного показателя.

Одной из новаций прошедшего 2017 года стала ответственность руководителя за превышение предельного соотношения заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного или муниципального учреждения со среднемесячной зарплатой работников. По итогам 2017 года установленные нормативными правовыми актами субъекта и муниципальных образований соотношения по всем учреждениям отрасли физической культуры и спорта не превышены.



Основные задачи на 2018 год



- 1) обеспечить выполнение «дорожной карты» по заработной плате педагогических работников учреждений дополнительного образования в отрасли физической культуры и спорта на уровне 100% к средней заработной плате учителя в Липецкой области (прогнозно 26 929 рублей);
- 2) работникам, повышение оплаты труда которых не предусмотрено «майскими» указами Президента, проиндексировать заработную плату на 4%;
- 3) доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума;
- 4) продолжить повышение доли доходов от платных услуг в заработной плате;
- 5) продолжить оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации дополнительного образования не более 40%;
- 6) не допускать превышения предельного соотношения зарплаты руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера со средней зарплатой в учреждении, установленного нормативными правовыми актами субъекта или муниципального образования;
- 7) не допускать соотношения заработной платы руководителя с заработной платой отраслевых специалистов в спортивных школах, учреждениях дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта более четырехкратного размера.

Управление физической культуры и спорта Липецкой области

(Слайд 7) Уважаемые коллеги! Определяя задачи на 2018 год, следует отметить, что в текущем году рост заработной платы в отрасли физической культуры и спорта будет продолжен:

– во-первых, в 2018 году целевой показатель «дорожной карты» для педагогических работников учреждений дополнительного образования – 100 % от заработной платы учителя или 26 929 руб., начиная с января т. г. На эти цели из областного бюджета дополнительно выделено Липецку и Ельцу более 8,3 млн. руб.;

– во-вторых, работникам, повышение оплаты труда которых не предусмотрено «майскими» указами Президента, с 1 января 2018 года проиндексирована зарплата на прогнозный уровень инфляции – на 4,0 % (порушение Президента № Пр-1087 от 03.06.2017г п.1 п/п «Г»);

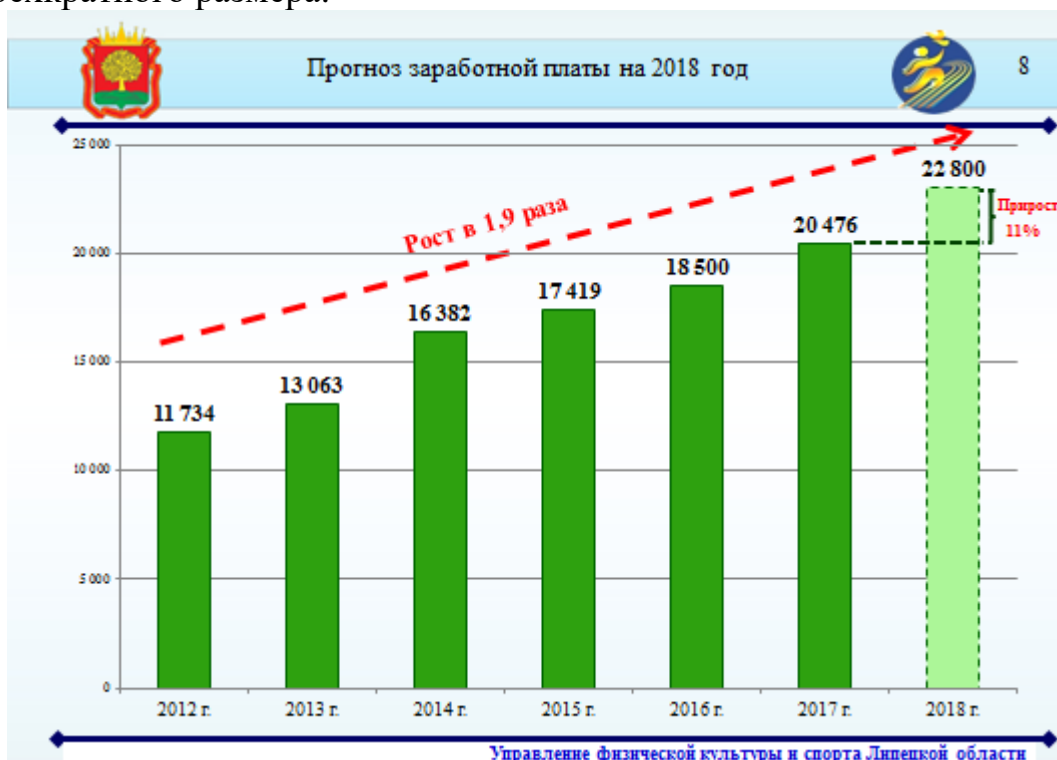
– в-третьих, среди первоочередных мер, реализуемых в рамках социальной политики государства, определено поэтапное доведение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума. Так, по состоянию на 01.01.2018г. МРОТ составил 9 489 руб., что почти на треть (27 %) больше МРОТа на начало 2017 года. А с 01 мая т. г. МРОТ будет приравнен к прожиточному минимуму трудоспособного населения и составит 11 163 руб.;

– четвертое – необходимо продолжить развитие платных услуг и, соответственно, повышать их долю в заработной плате;

– пятое – уделить особое внимание оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации дополнительного образования не более 40 %;

– шестое – не допускать превышения предельного соотношения зарплаты руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера со средней зарплатой в учреждении, установленного нормативными правовыми актами субъекта или муниципального образования;

– седьмое – не допускать соотношения заработной платы руководителя с заработной платой отраслевых специалистов в спортивных школах, учреждениях дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта более четырехкратного размера.



(Слайд 8)

В результате реализации комплекса вышеуказанных мер заработная плата в отрасли физической культуры и спорта в текущем году прогнозно должна составить 22 800 руб., что на 11 % выше уровня 2017 года.